



Instituto de Previdência Social dos Servidores do  
Município de Paranaguá – Paranaguá Previdência

# PLANO DE CAPACITAÇÃO

ANO  
2026



## SUMÁRIO

1. <b>Introdução</b> .....	2
2. <b>Conceito</b> .....	2
3. <b>Objetivo Geral</b> .....	<b>2</b>
3.1 <b>Objetivos Específicos</b> .....	3
4. <b>Público-Alvo</b> .....	3
5. <b>Metas e Indicadores</b> .....	<b>4</b>
5.1 Comitê de Investimentos.....	4
5.2 Conselho Fiscal.....	4
5.3 Conselho Deliberativo.....	4
5.4 Servidores do RPPS.....	4
6. <b>Vigência do Plano de Capacitação</b> .....	5
7. <b>Previsão Orçamentária</b> .....	5
8. <b>Cronograma de Capacitação</b> .....	<b>5</b>
8.1 Eventos Externos.....	5
8.2 Cursos de Educação a Distância (EaD).....	6
9. <b>Conclusão</b> .....	<b>6</b>

# 1. INTRODUÇÃO

A Educação Previdenciária constitui uma das dimensões do Programa Pró-Gestão e compreende um conjunto de ações voltadas à capacitação, qualificação, treinamento e formação específica dos servidores públicos do ente federativo, da unidade gestora do RPPS, bem como dos segurados e beneficiários em geral — incluindo servidores ativos, aposentados e pensionistas — além de gestores, conselheiros e profissionais que atuam ou prestam serviços ao RPPS.

Entre as principais iniciativas desse pilar destaca-se a elaboração e implementação de um Plano de Ação de Capacitação. Esse plano estabelecerá diretrizes claras para as ações formativas, definindo temas, metodologias e critérios orientadores do desenvolvimento profissional dos conselheiros, membros do comitê de investimentos e servidores da Paranaguá Previdência.

O plano será desenvolvido em consonância com os objetivos estratégicos, as metas institucionais e as políticas de desenvolvimento de pessoas, atendendo aos requisitos do Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social (Pró-Gestão). Portaria SRPC/MPS nº 236, 04 de fevereiro de 2026.

Adicionalmente, serão promovidos espaços de diálogo com a sociedade, com foco em temas relacionados ao desenvolvimento sustentável, diretamente associados à previdência. Também serão realizadas audiências públicas para prestação de contas, considerando que a gestão dos recursos públicos é de interesse coletivo.

## 2. Conceito

O Plano de Capacitação do Paranaguá Previdência consiste em um conjunto estruturado de diretrizes, ações e metas voltadas à formação, atualização e aperfeiçoamento dos dirigentes, conselheiros, membros do comitê de investimentos, servidores e demais profissionais vinculados ao regime, visando ao fortalecimento da governança, à eficiência administrativa e à conformidade com as normas aplicáveis, especialmente aquelas relacionadas à certificação profissional e às boas práticas de gestão previdenciária.

## 3. Objetivo Geral

O objetivo geral consiste em aprimorar a capacidade técnica e o desempenho dos gestores, servidores e membros dos órgãos colegiados, por meio da atualização contínua e do desenvolvimento de competências, visando ao alcance dos objetivos institucionais do RPPS, tendo como princípio fortalecer o relacionamento entre a unidade gestora e os

segurados — ativos, aposentados e pensionistas — mediante a disponibilização de informações relevantes e a promoção de ações educativas voltadas à previdência social e à educação financeira.

Adicionalmente, serão empreendidos esforços para viabilizar a capacitação contínua dos servidores e sua atuação qualificada nos órgãos colegiados e na gestão do instituto, incluindo o incentivo à obtenção de certificação profissional, em conformidade com as exigências legais e normativas aplicáveis.

### 3.1 Objetivos Específicos

- Assegurar a qualificação técnica contínua dos profissionais envolvidos na gestão do RPPS, promovendo a atualização permanente de conhecimentos;
- Atender às exigências de certificação profissional, em conformidade com a legislação vigente aplicável aos regimes próprios de previdência social;
- Fortalecer a governança institucional, com o aprimoramento dos processos de tomada de decisão e da atuação dos órgãos colegiados;
- Mitigar riscos na gestão previdenciária, por meio da capacitação dos responsáveis pelas áreas estratégica, administrativa, financeira e atuarial;
- Alinhar o desenvolvimento de competências aos objetivos estratégicos e às metas institucionais do RPPS;
- Promover a melhoria contínua da gestão, com foco na eficiência, transparência e sustentabilidade do regime previdenciário.

### 4. Público Alvo

Gestores, servidores ativos e aposentados, conselheiros fiscais e deliberativos, bem como membros do Comitê de Investimentos constituem o público-alvo das ações de capacitação.

Adicionalmente, serão promovidos espaços de diálogo com a sociedade, por meio da realização de audiências públicas e apresentações institucionais sobre temas previdenciários, especialmente aqueles de interesse coletivo e relacionados à gestão dos recursos do regime.

## 5. Metas e Indicadores

### Comitê de Investimentos

- Assegurar a participação da maioria dos membros em, nos eventos anuais relacionado à área de investimentos (congressos, cursos, capacitações ou treinamentos);
- Garantir que a maioria dos membros participe de, no mínimo, 5 (cinco) reuniões técnicas ou eventos voltados ao mercado financeiro e de capitais ao longo do ano;
- Manter 100% dos membros devidamente certificados, conforme os requisitos de certificação profissional aplicáveis aos RPPS.

### Conselho Fiscal

- Assegurar a participação da maioria dos membros em, nos eventos anuais relacionado à área de investimentos (congressos, cursos, capacitações ou treinamentos);
- Garantir que a maioria dos membros esteja devidamente certificada, conforme os requisitos legais e normativos aplicáveis aos RPPS.
- 

### Conselhos Deliberativo

- Assegurar a participação da maioria dos membros em, nos eventos anuais relacionado à área de investimentos (congressos, cursos, capacitações ou treinamentos);
- Garantir que a maioria dos membros esteja devidamente certificada, conforme os requisitos legais e normativos aplicáveis aos RPPS.

### Servidores do RPPS

- Assegurar a participação dos servidores em, no mínimo, 1 (um) evento anual de capacitação relacionado à sua área de atuação;
- Garantir o cumprimento de carga mínima de 20 (vinte) horas anuais de capacitação, por servidor, em cursos na modalidade Educação a Distância (EaD), devidamente comprovados.

## 6. Vigência do Plano de Capacitação

De janeiro à dezembro de 2026.

## 7. Previsão orçamentária

A Paranaguá Previdência, sempre que possível e observada a disponibilidade orçamentária, compromete-se a custear, com recursos da Taxa de Administração, a participação em eventos, cursos, seminários, congressos, processos de certificação e demais ações de capacitação e qualificação, necessárias ao cumprimento dos objetivos e metas estabelecidos neste Plano de Capacitação.

## 8. CRONOGRAMA DE CAPACITAÇÃO

### EVENTOS EXTERNOS

<b>Data</b>	<b>Tema</b>	<b>Realizadores</b>	<b>Local</b>
23 a 25/02	RPPS 2026: o que fazer?	APEPREV	Foz do Iguaçu/PR
11 a 13/03	4º Congresso nacional de Conselheiros e Gestores	ANEPREM	Maceió/AL
04 a 06/03	8º Congresso Brasileiro de Investimentos dos RPPS	ABIPEM	Florianópolis/SC
23 a 26/03	Curso Brasileiro de Pregoeiros Lei 14.133/2021	Negócios Públicos	Foz do Iguaçu/PR
06 a 08/05	24ª Seminário Sul-Brasileiro de Previdência Pública	AGIP	Gramado/RS
17 a 19/06	2ª Edição – Semana Previdenciária	APEPREV	Curitiba/PR
10 a 12/06	59º Congresso Nacional – 4º Semi	ABIPEM	Natal /RN
16 a 18/09	Congresso Internacional	APEPREV	Foz do Iguaçu/PR
Setembro	4º Congresso Brasileiro – Mulheres de RPPS	ABIPEM	A definir
Novembro	Congresso Brasileiro de Conselheiros - RPPS	ABIPEM	A definir

Ressalta-se, ainda, a importância da participação em eventos previdenciários como ferramenta estratégica de capacitação contínua. Esses eventos proporcionam a

atualização técnica e a troca de experiências entre profissionais do setor, abrangendo diversas áreas fundamentais para a gestão do RPPS, como: concessão de benefícios, compensação previdenciária (COMPREV), Pró-Gestão, atuária, investimentos, além de outros temas relevantes ligados à governança, legislação e controles internos.

## CURSOS DE EAD

<b>Período</b>	<b>Tema</b>	<b>Entidade</b>	<b>Local</b>	<b>Público Alvo</b>
2026	Critérios do Certificado de Regularidade Previdenciário - CRP	ENAP/Escola Virtual Gov	EAD	Gestores, Conselheiros, Assessores e Técnicos
2026	Pró-Gestão	ENAP/Escola Virtual Gov	EAD	Gestores, Conselheiros, Assessores e Técnicos
2026	Censo Cadastral Previdenciário	ENAP/Escola Virtual Gov	EAD	Gestores, Conselheiros, Assessores e Técnicos
2026	Demonstrativo de Investimentos do RPPS - DAIR e DPIN	ENAP/Escola Virtual Gov	EAD	Gestores, Conselheiros, Assessores e Técnicos
2026	Ética e Serviço Público	ENAP/Escola Virtual Gov	EAD	Gestores, Conselheiros, Assessores e Técnicos
2026	eSocial para Órgãos Públicos - RPPS	ENAP/Escola Virtual Gov	EAD	Gestores, Conselheiros, Assessores e Técnicos
2026	Demonstrativo do Resultado da Avaliação Atuarial - DRAA	ENAP/Escola Virtual Gov	EAD	Gestores, Conselheiros, Assessores e Técnicos
2026	Controladoria	TCE-PR	EAD	Gestores, Assessores, Técnicos, Conselheiros e Controladores
2026	Previdência Complementar para Servidores Públicos	ENAP/Escola Virtual Gov	EAD	Gestores, Assessores, Técnicos, Conselheiros e Controladores
2026	Noções Básicas em Previdência Complementar	ENAP/Escola Virtual Gov	EAD	Gestores, Assessores, Técnicos, Conselheiros e Controladores

## 9. Conclusão

O presente Plano de Capacitação consolida-se como instrumento essencial para o fortalecimento institucional do Paranaguá Previdência, ao promover o desenvolvimento contínuo dos seus agentes nas áreas de gestão previdenciária, investimentos, atuária, governança, compliance e gestão administrativa. A qualificação técnica e estratégica dos envolvidos contribui diretamente para a tomada de decisões mais seguras, transparentes e alinhadas às diretrizes da Secretaria de Previdência e às normas do Conselho Monetário Nacional.

Nesse contexto, destacam-se como metas prioritárias: a universalização da capacitação dos dirigentes, conselheiros e equipe técnica; a obtenção e manutenção das

certificações exigidas; o cumprimento da carga horária mínima anual de treinamento; o aprimoramento contínuo das práticas de governança e gestão de riscos; e o atendimento aos níveis mais elevados do programa Pró-Gestão RPPS.

Adicionalmente, busca-se fortalecer a cultura organizacional orientada à conformidade, à transparência e à eficiência, assegurando o equilíbrio financeiro e atuarial do regime no longo prazo. Dessa forma, o plano não apenas atende às exigências legais, mas também posiciona o RPPS como uma entidade moderna, resiliente e comprometida com a boa gestão dos recursos previdenciários.

Por fim, ressalta-se que a revisão periódica deste plano será fundamental para sua efetividade, permitindo sua constante atualização frente às mudanças normativas e aos desafios do cenário previdenciário, garantindo, assim, a evolução contínua da gestão e a proteção dos direitos dos segurados.